

Нагадуємо, що випробувальний термін, передбачений для постійних працівників (ПП) та тимчасових працівників (ТП), відбувається в рамках юридично оформлених відносин. Для ПП: 26 днів - 1-а сфера, 20 днів - 2-а сфера та 14 днів - 3-я сфера; для ТП: для випробування передбачені 2 робочі дні.

## **Стаття 9 Робочий час**

Звичайна тривалість робочого часу становить 39 годин на тиждень, що дорівнює 6 годинам 30 хвилинам на день.

Отже, в середньому робочий час буде розподілено таким чином:

- понеділок, вівторок, середа, четвер і п'ятниця: 7 годин - субота: 4 години  
Без шкоди для терміну, зазначеного в пункті 1 цієї статті, і без шкоди для зоотехнічної діяльності, розподіл робочого часу, навіть в обмежені періоди року і з урахуванням потреб підприємства, може бути передбачено на п'ять днів.

Пункт 3 статті 34 Колективного трудового договору працівників сільського господарства (CCNL) від 18 червня 2018 року передбачає, що варіативність звичайного робочого тижня допускається в межах 85 годин на рік, з максимальною тривалістю 44 години на тиждень.

Для провінції Верона, на додаток до положень пункту 3 статті 34 Колективного трудового договору працівників сільського господарства (CCNL) від 18 червня 2018 року, за наявності особливих екологічних і кліматичних умов та у зв'язку з об'єктивними потребами компанії, за погодженням з працівниками може бути визначений банк годин, що дорівнює 50 годинам на рік, з максимальним тижневим максимумом у 44 години, за погодженням з працівниками. Ці 50 годин оплачуються з надбавкою в розмірі 10%, без шкоди для відшкодування цього додаткового часу в інший відповідний період року.

Для працівників тваринницьких ферм тривалість робочого часу протягом усього року становить 6 годин 30 хвилин на день. На всіх тваринницьких фермах буде запроваджено цілодобовий режим роботи. Для працівників стайнею молочних корів, зважаючи на особливий характер роботи, яка може починатися і в досвітні години, а також на те, що їм виплачується спеціальна додаткова винагорода в натуральній і грошовій формі, доплати за роботу в нічний час не застосовуватимуться.

## **Стаття 10 Щотижневий вихідний день**

Відповідно до пункту 4 статті 35 Колективного трудового договору працівників сільського господарства (CCNL) від 18 червня 2018 року, особи, які займаються утриманням, доглядом та управлінням худобою, які не можуть скористатися відпочинком у святковий день, повинні отримати вихідний день протягом семи днів.

## **Стаття 13 Класифікація працівників сільського господарства і розсадництва**

Працівники сільського господарства та розсадництва класифікуються за трьома професійними напрямками. Колективний трудовий договір працівників сільського господарства (CCNL) від 18 червня 2018 року визначає основні характеристики.

## СФЕРА 1

До цієї сфери відносяться працівники, які мають кваліфікацію або спеціальні професійні знання та навички, що дозволяють їм виконувати складну роботу або роботу, що вимагає певної спеціалізації, які співпрацюють безпосередньо з роботодавцем або керівником, володіють автономією задуму та ініціативою. Вони розподіляються наступним чином:

### Рівень 1

- Сировар.
- Керівники стайнею молочних корів.
- Завідувач винним погребом.
- Керівник молочної ферми.
- Відповідальний за штучне осіменіння, включаючи як тих, хто має кваліфікацію, так і тих, хто має набутий досвід роботи.
- Відповідальний за розведення свиноматок.
- Завідувач цеху в плодоовочевих консорціумах і грибних ферм: це працівник, який, отримуючи вказівки від роботодавця або директора, відповідає за організацію роботи з сортування, відбору проб та зразків, пакування фруктів і грибів, а також за спеціальну і складну механічну обробку продукту.
- Завідувач холодильною камерою.
- Керівник групи в компаніях з переробки сільськогосподарської продукції.
- Відповідальний за забій птиці, що не відноситься до птахівництва.
- Завідувач інкубатором.
- Відповідає за розведення великої рогатої худоби, коней, домашньої птиці, кролів та риби.
- Відповідальний за пастеризацію.
- Відповідальний за закладання міцелію.

### Рівень 2

- Головний робітник у непереробних господарствах з чисельністю працівників понад 8 осіб. Це працівник, який, маючи можливість виконувати ручну роботу, отримує вказівки від керівника ферми, дбає і контролює їх виконання, виконує різні доручення на фермі та за її межами, веде облік робочого часу.
- Машиніст парової котельні.
- Водій автобусів, вантажних автомобілів з причепами, зчленованих вантажних автомобілів.
- електрики, механіки, ковалі, теслі, столяри, сантехніки, муляри, слюсарі-інструментальники, які здійснюють свою діяльність з високим ступенем самостійності та ініціативності

- Зайбійник великої рогатої худоби, свиней та коней на бойнях.
- Відповідальний за дозування кормових сумішей. Особа, відповідальна за приготування сумішей для тваринницьких ферм, яка володіє необхідними знаннями і практикою використання концентрованих і збалансованих кормів, а також здатна здійснювати регулярні профілактичні дії, призначені ветеринарним лікарем.
- Майстер з обрізки
- Арборист
- Гібридизатор
- Сексировщик курчат
- 

### Рівень 3

- Водій мікроавтобуса або вантажного автомобіля вантажопідйомністю до 8 тонн.
- Вантажоодержувач товару.
- Племзаводчик. Особа, яка на птахофабриках вміє виконувати всі відповідні операції з повною автономністю.
- Корівник.
- Квітникар.
- Садівник.
- Розплідник.
- Виноградар.
- Майстер з обрізки виноградної лози, який здійснює обрізку та підв'язування пагонів, працюючи самостійно.
- Майстер з обрізки фруктових та/або садових дерев, що працює самостійно.
- Водій складної сільськогосподарської техніки. Це стосується тих машин, для роботи з якими необхідна певна кваліфікація або спеціалізація (ліцензія, сертифікат тощо). Власне ті транспортні засоби, які не виконують функції сільськогосподарських тракторів.
- Дояр/Доярка
- Бульдозерист.
- Продавець роздрібного магазину з відповідальністю за касу.
- Доглядач сторож.
- Механік, слюсар, слюсар-інструментальник, коваль, тесля, муляр, які виконують свою роботу у межах закріплених за ними обов'язків.
- Помічник сировара зі спеціальними технічними знаннями, здатний замінити сировара.
- Кухар в агротуристичному господарстві, який здатен самостійно організувати кухню та меню.

### СФЕРА 2

До цієї сфери відносяться працівники, які здійснюють змінні, нескладні виконавчі завдання, для яких необхідні професійні знання та навички - набуті на практиці або за кваліфікацією. Розподіляються наступним чином:

#### Рівень 4

- Працівник, відповідальний за сортування, свічення яєць, луцення та/або пакування.
- Старший асистент зі стажем роботи 12 місяців, який здійснює свою діяльність в рамках покладених на нього доручень.
- Координатор групи, який здійснює свою діяльність в рамках покладених на нього доручень.
- Працівник агротуристичних господарств, здатний самостійно приготувати їжу та напої за попередньо встановленим замовленням.
- Єгер.
- Тракторист-машиніст, зайнятий на оранці, орних і транспортних роботах за межами господарства та/або водій самохідних машин потужністю понад 74 кВт.
- Працівник, відповідальний за рекреаційну діяльність в агротуристичних господарствах, який має професійну та/або педагогічну кваліфікацію чи еквівалентну кваліфікацію.

#### Рівень 5

- Робочий з обслуговування води та фонтанів на повну ставку. Він відповідає за нагляд і розподіл зрошувальної води від її джерела до використання на місцях, а також за утримання та обслуговування будівель і насипів, у тому числі тих, що розташовані на дренажах.
- Сторож. Він є денним і нічним сторожем володінь та їх вмісту і діє відповідно до вказівок власника. Сторож, найнятий з цією спеціальною кваліфікацією на початку сільськогосподарського року, може бути призначений протягом року на сільськогосподарські роботи, якщо він виявиться непридатним для служби, для якої він був найнятий.
- Комірник. Це особа, яка бере на себе відповідальність за зберігання складських приміщень, зобов'язана здійснювати нагляд за доставленими на них товарами і різними матеріалами, стежити за їх розподілом відповідно до замовлень орендаря і нести відповідальність за безперебійну роботу довіреної їй служби. Комірник може бути використаний для інших послуг.
- Тракторист-машиніст, зайнятий на оранці, бульдозерних і транспортних роботах за межами господарства та/або водій самохідних машин потужністю менше 74 кВт.
- Водій навантажувача.
- Комірник із зважування або відбирання проб на фруктових та овочевих складах.
- Працівник відділу прямих продажів, зважування та/або пакування без касової відповідальності.

- Займається розведенням великої рогатої худоби, коней, домашньої птиці, кролів та риб.
- Працівник в сфері птахівництва. Він має можливість і компетенцію підбирати маточне поголів'я, обслуговувати різноманітну техніку на фермі та готувати пташники до початку перепрофілювання. Він також повинен вміти проводити вакцинацію та ін'єкції птиці і вміти утримувати ввірені йому пташники в чистоті.
- Працівник свиноферми. Працівник, який знає і застосовує якісні та кількісні вимоги до раціональної годівлі закріпленого за ним поголів'я, відповідно до різних стадій віку та запланованого приросту ваги. Він також повинен знати симптоми найпоширеніших захворювань виду, володіти необхідними знаннями про засоби екстреного втручання для уникнення форм зараження.
- Недосвідчений робітник з обрізки з правом переходу на 3-й розряд після 24 місяців фактичної роботи, також шляхом накопичення різних періодів навіть у різних компаніях.
- Оператор біогазової установки.
- Нічний сторож в агротуристичних господарствах.
- Адміністратор в агротуристичних господарствах та навчальних або соціальних фермах зі знанням іноземних мов, отриманим за кваліфікацією або досвідом роботи.

### СФЕРА 3

До цієї сфери належать працівники, здатні виконувати лише загальні та прості завдання, що не потребують специфічних професійних вимог або особливих техніко-практичних навичок.

Розподіляються наступним чином:

#### Рівень 6

- Прибиральник/прибиральниця, прибирання номерів та сервірування столів в агротуристичних господарствах.
- Працівниця на рецепшн в агротуристичних господарствах та навчальних та соціальних фермах із загальними обов'язками.
- Працівники, зайняті на збиранні врожаю, які виконують різні роботи не менше 40% робочих днів.

#### Рівень 7

- Працівники, які виконують звичайну роботу, що не вимагає специфічних професійних вимог, і які мають право перейти на рівень 6 після 9 місяців фактичної роботи, навіть підсумовуючи різні періоди.

#### Рівень 8

- Працівники, найняті спеціально для збору врожаю фруктів та овочів.

Слід зазначити, що працівники, зайняті керуванням тракторів та/або самохідних транспортних засобів, не можуть бути класифіковані на цьому рівні. Стосовно них слід звернутися до декларацій, описаних у вищих сферах та відповідно до критеріїв статті 32 Колективного трудового договору працівників сільського господарства (CCNL).

- Збиральник тютюну та лікарських трав
- Відловлювач птиці та збирач яєць

Працівники сільського господарства класифікуються за трьома професійними областями, для кожної з яких у Колективний трудовий договір працівників сільського господарства (CCNL) 2 визначені основні характеристики.

### **Бригадири**

Для бригадирів підприємств з чисельністю понад 8 працівників передбачена додаткова щомісячна компенсація, максимум протягом дванадцяти місяців, у розмірі 10,33 євро.

Додаткова винагорода, передбачена попередніми CPL для бригадира, втрачає чинність.

У разі, якщо працівник виконує функцію бригадира протягом обмеженого періоду року, вищезазначена винагорода виплачується лише за час виконання обов'язків бригадира.

### **Стаття 18 Виплата заробітної плати**

Заробітна плата постійним працівникам виплачується в кінці кожного місяця в рахунок погашення заборгованості.

У цей же день виплачується будь-яка компенсація, що належить їм за будь-яку роботу в надурочний час, передбачену протягом місяця (понаднормові роботи тощо).

Для тимчасових працівників виплата заробітної плати, як правило, здійснюється в кінці тижня, або в кінці двох тижнів, або в кінці місяця, а також за більш короткі періоди, коли працівник відпрацював неповний тиждень.

Надурочні роботи та будь-які інші виплати нараховуються та виплачуються під час виплати заробітної плати.

Починаючи з 2009 року, відповідно до положень статті 48 Колективного трудового договору працівників сільського господарства (CCNL) від 6 липня 2006 року, заробітна плата за чотирнадцятий місяць виплачується у квітні і дорівнює фактично нарахованим дванадцятим місячним окладам за відпрацьовані місяці станом на 30 квітня.

У разі початку або припинення трудових відносин протягом року працівник має право на отримання дванадцятої частини суми заробітної плати за чотирнадцятий місяць, що дорівнює кількості місяців роботи на тому ж підприємстві.