

**Pripomíname vám, že aj počas skúšobného obdobia plánovaného pre pracovníkov v trvalom pracovnom pomere a pracovníkov na dobu určitú (pracovníci v trvalom pracovnom pomere 26 dní 1. oblasť 20 dní 2. oblasť a 14 dní 3. pracovná oblasť predpokladaná na skúšku a pracovníci na dobu určitú 2 pracovné dni plánované na test) prebieha v rámci riadne formalizovaného vzťahu.**

## **Článok 9 Pracovný čas**

Riadny pracovný čas je stanovený na 39 hodín týždenne, čo je 6 hodín a 30 minút denne.

Preto bude pracovný čas v priemere rozdelený takto:

- pondelok, utorok, streda, štvrtok a piatok: 7:00 hod  
- sobota: 4:00 hod

Bez toho, aby bolo dotknuté časové obmedzenie uvedené v 1. odseku tohto článku a bez toho, aby boli dotknuté zootechnické činnosti, distribúciu času, a to aj na obmedzené obdobia v roku a bez toho, aby boli dotknuté požiadavky spoločnosti, možno predpokladať na päť dní.

Článok 34 tretí odsek Národnej kolektívnej zmluvy z 18. júna 2018 ustanovuje, že zmena bežného týždenného rozvrhu je povolená v rozsahu 85 hodín ročne, najviac 44 hodín týždenne.

Pre provinciu Verona, okrem ustanovení 3. odseku článku 34 Národnej kolektívnej zmluvy z 18. júna 2018, za osobitných environmentálnych a klimatických podmienok a vo vzťahu k objektívnym potrebám spoločnosti môže byť po dohode definovaná v zhode s pracovníkmi banková hodina rovnajúca sa 50 hodinám ročne s maximálnym týždenným pracovným časom 44 hodín. Týchto 50 hodín bude zaplatených s 10 % navýšením bez toho, aby bola dotknutá náhrada takto zvýšených hodín v inom zodpovedajúcom období roka.

Pre pracovníkov zamestnaných na farmách s dobytkom je pracovný čas počas celého roka 6 hodín a 30 minút denne. Vo všetkých farmách sa bude používať hodinový čas. Pre pracovníkov pridelených do stajní dojníc, vzhľadom na osobitnú povahu práce, ktorá môže začať aj pred úsvitom, a na to, že sa im vypláca osobitná dodatočná náhrada v naturáliách a v hotovosti, sa zvýšenia nevzťahujú na nočnú prácu.

## **Článok 10 Týždenný odpočinok**

Pri uplatňovaní 4. odseku čl. 35 Národnej kolektívnej zmluvy z 18. júna 2018 musia tí, ktorí sa podieľajú na starostlivosti, chove a liečení hospodárskych zvierat, ktorí nemohli využiť odpočinok počas štátneho sviatku, využiť deň odpočinku počas obdobia siedmich dní.

## **Článok 13 Klasifikácia pracovníkov v poľnohospodárstve a záhradníci**

Pracovníci v poľnohospodárstve a záhradníci sú klasifikovaní na základe troch pracovných oblastí. Národná kolektívna zmluva z 18. júna 2018 definuje podstatné charakteristiky.

### **OBLASŤ 1**

Táto oblasť zahŕňa pracovníkov s titulom alebo špecifickými znalosťami a odbornými zručnosťami, ktoré im umožňujú vykonávať zložité práce alebo práce vyžadujúce špecifickú špecializáciu, ktorí spolupracujú priamo so zamestnávateľom alebo s jedným z jeho nadriadených, sú samostatní v koncepcii a majú iniciatívnu právomoc. Rozdelené je to takto:

#### Úroveň 1

- Syrár
- Vedúci pracovníci stajní s dojnícami.
- Vedúci vinárne.
- Vedúci mliekárne.
- Osoba zodpovedná za umelé oplodnenie vrátane tých, ktorí majú kvalifikáciu, ako aj tých, ktoré získali skúsenosti.
- Vedúci farmy prasníc.
- Vedúci ovocných, zeleninových a hubových agrárnych konzorcií: je to pracovník, ktorý na základe pokynov od zamestnávateľa alebo riaditeľa zodpovedá za organizáciu práce pri triedení, odbere vzoriek, výbere, balení ovocia a húb a konkrétne a zložité mechanické výrobné procesy produktu.
- Vedúci chladiarne.
- Vedúci tímu na spracovateľských farmách.
- Vedúci nehydínového bitúnku.
- Vedúci liahne.
- Osoba zodpovedná za chov hovädzieho dobytku, koní, hydiny a králikov a druhov rýb.
- Vedúci pasterizácie.
- Osoba zodpovedná za pokladanie mycélia.

#### Úroveň 2

- Vedúci pracovník nespracovateľských fariem s viac ako 8 zamestnancami. Je to pracovník, ktorý síce môže vykonávať manuálne činnosti, ale dostáva pokyny od konateľa spoločnosti, stará sa a dohliada na ich vykonávanie, vykonáva rôzne pochôdzky vo firme aj mimo nej a eviduje pracovný čas.
- Operátor parného kotla.
- Vodič autobusu, nákladného auta s prívesom, návesu.
- elektrikári, mechanici, kováči, tesári, inštalatéri, murári, nástrojári, ktorí svoju činnosť vykonávajú s vysokou mierou samostatnosti a s iniciatívnymi schopnosťami
- Mäsiar na bitúnkoch dobytku, ošípaných a koní.
- Osoba dávkujúca krmivo. Je to osoba zodpovedná za prípravu zmesí pre farmy, ktorá má potrebné znalosti a prax na používanie koncentrovaných a vyvážených krmív, ktorá je schopná vykonávať opakujúce sa profylaktické výkony predpísané veterinárnym lekárom.
- Orezávač
- Štepár
- Hybridizér
- Osoba určujúca pohlavie kurčiat
-

### Úroveň 3

- Vodič mikrobusu alebo nákladného auta s nosnosťou do 8 ton.
- Prijemca tovaru.
- Osoba zodpovedná za umelé oplodnenie. Je to ten, kto v hydínárňach vie, ako vykonávať každú podobnú operáciu s úplnou autonómiou.
- Chovateľ kráv.
- Pestovateľ kvetov.
- Záhradník.
- Zamestnanec škôlky.
- Vinohradník.
- Orezávač viniča, ktorý vykonáva viazanie konárov pracujúci samostatne.
- Pracovník na orezávanie ovocných stromov a/alebo záhrady, ktorý pracuje samostatne.
- Operátor zložitých poľnohospodárskych strojov. Ide o stroje, na ktoré sa vyžaduje špecifická kvalifikácia alebo špecializácia (licencia, certifikát atď. atď.). V skutočnosti tie vozidlá, ktoré nefungujú ako poľnohospodárske traktory.
- Dojič
- Bagrista.
- Pokladník zodpovedný za maloobchodné predajne.
- Dozorca.
- Mechanik, montér, zámočník, nástrojár, kováč, tesár, murár, ktorí vykonávajú svoju činnosť v rámci im určených smerníc.
- Asistent syrára s osobitnou technickou odbornosťou schopný nahradiť samotného syrára.
- Kuchár v agroturistickej spoločnosti schopný samostatne organizovať kuchyňu a jedálny lístok.

### OBLASŤ 2

Do tejto oblasti patria pracovníci, ktorí vykonávajú nekomplexné variabilné výkonné úlohy, na ktoré sú potrebné odborné znalosti a zručnosti – nadobudnuté praxou alebo titulom – aj keď si vyžadujú obdobie praxe. Rozdelené je to takto:

### Úroveň 4

- Osoba zodpovedná za výber, presvecovanie vajec, lúpanie a/alebo balenie.
- Pracovný asistent s 12 odpracovanými mesiacmi, ktorý vykonáva svoju činnosť v rámci jemu pridelených smerníc.
- Koordinátor tímu, ktorý vykonáva svoju činnosť v rámci jemu pridelených smerníc.
- Pracovník agroturistických firiem schopný pripraviť na vopred stanovenú objednávku jedlo a nápoje v rámci firmy.
- Hájnik.

- Traktorista zodpovedný za orbu, zhŕňanie a prepravu mimo areálu firmy a/alebo vodič samohybných vozidiel s výkonom nad 74 kW.
- Zodpovedá za rekreačné aktivity v agroturistických spoločnostiach s odbornou a/alebo pedagogickou kvalifikáciou alebo ekvivalentnou kvalifikáciou.

## Úroveň 5

- Osoba zodpovedná za nosenie vody viazaná na plný úväzok. Má na starosti dozor a distribúciu závlahovej vody od jej vzniku až po jej použitie na dne a na údržbu budov a násypov vrátane tých, ktoré sa nachádzajú na odvodňovacích kanáloch.
- Dozorca. Má na starosti nočný a denný dohľad nad firmami a nad tým, čo je v nich obsiahnuté, a koná na základe pokynov nájomcu. Dozorca zamestnaný s touto špecifickou kvalifikáciou na začiatku poľnohospodárskeho roka môže byť počas roka pridelený na poľnohospodárske práce, ak sa ukáže ako nevhodný pre službu, na ktorú bol prijatý.
- Skladník. Je to ten, kto preberá správu skladov s povinnosťou dohliadať na rôzne druhy a materiály, ktoré sa im dodávajú, stará sa o ich distribúciu podľa objednávok nájomcu a prevzatia zodpovednosti za bezproblémový chod ním zverenej služby. Skladníka je možné využiť na iné služby.
- Traktorista zodpovedný za orbu, zhŕňanie a prepravu mimo areálu firmy a/alebo vodič samohybných vozidiel s výkonom pod 74 kW.
- Vodič vysokozdvížneho vozíka.
- Operátor váženia alebo odberu vzoriek v skladoch ovocia a zeleniny.
- Zamestnanec priameho predaja, váženia a/alebo balenia bez finančnej zodpovednosti.
- Osoba vhodná na chov hovädzieho dobytku, koní, hydiny a králikov a druhov rýb.
- Pracovník v hydinárni. Je to ten, kto má schopnosti a kompetencie vybrať dobytok, zabezpečiť údržbu rôznych strojov vo vnútri chovu a pripraviť kurníky na začiatku výmeny. Tiež musí vedieť vykonávať očkovanie a dávať injekcie hydine a vedieť udržiavať v poriadku zverené kurníky.
- Pracovník na farme ošípaných. Je to pracovník, ktorý pozná a odborne aplikuje kvalitatívne a kvantitatívne požiadavky na racionálne kŕmenie pridelených hospodárskych zvierat podľa jednotlivých štádií veku a vo vzťahu k prírastku hmotnosti. Musí tiež poznať príznaky najčastejších chorôb druhu so základnými znalosťami o prostriedky núdzového zásahu, aby sa predišlo formám nákazy.
- Orezávač bez praxe s právom po 24 mesiacoch efektívnej práce prejsť na 3. stupeň aj kumulovaním rôznych období aj v rôznych firmách.
- Prevádzkovateľ bioplynovej stanice.
- Nočný dozorný úradník v agroturistických spoločnostiach.
- Recepčný v agroturistických firmách a vzdelávacích a sociálnych farmách s dobrou znalosťou cudzích jazykov, podľa kvalifikácie alebo praxe.

## OBLASŤ 3

Táto oblasť zahŕňa pracovníkov schopných vykonávať len všeobecné a jednoduché úlohy, ktoré si nevyžadujú špecifické odborné požiadavky alebo osobitné technicko-praktické zručnosti.

Rozdelené je to takto:

#### Úroveň 6

- Upratovanie, organizovanie izieb a obsluha stolov v agroturistických firmách.
- Recepčný v agroturistických spoločnostiach a vzdelávacích farmách, spoločenský s generickými úlohami.
- Pracovníci najatí na zber, ktorí vykonávajú rôzne práce minimálne 40 % pracovných dní.

#### Úroveň 7

- Pracovníci, ktorí vykonávajú bežné práce a nevyžadujú špecifické odborné predpoklady a ktorí majú právo po 9 mesiacoch efektívnej práce postúpiť na 6. stupeň aj pri sčítaní rôznych období.

#### Úroveň 8

- Pracovníci najatí špeciálne na vykonávanie operácií zberu ovocia a zeleniny.

Je potrebné poznamenať, že pracovníci zamestnaní vo vedení traktorov a/alebo vozidiel s vlastným pohonom nemôžu byť zaradení do tejto úrovne, v prípade ktorej by sa mal uviesť odkaz na vyhlásenia opísané v horných úrovniach a v súlade s kritériami stanovenými v čl. 32 Národnej kolektívnej zmluvy pre pracovníkov v poľnohospodárstve.

- Zberateľ tabaku a liečivých bylín
- Lapač hydiny a zberač vajec

Poľnohospodárski pracovníci sú klasifikovaní na základe troch odborných oblastí, z ktorých Národná kolektívna zmluva 2 definovala základné charakteristiky.

#### **Vedúci pracovníci**

Za majstra spoločností s viac ako 8 pracovníkmi sa poskytuje dodatočná mesačná mzda, najviac počas dvanástich mesiacov, vo výške 10,33 €.

Dodatočná odmena pre majstra predpokladaná predchádzajúcou Národnou kolektívnou zmluvou.

V prípade, že pracovník vykonáva funkciu vedúceho zamestnanca vo vymedzenom období v roku, bude mu uvedená odmena vyplácaná len počas trvania

## **Článku 18 Spôsoby vyplácania odmien**

V prípade stálych zamestnancov sa výplata miezd musí uskutočniť pozadu na konci každého mesiaca.

V ten istý deň musia byť uhradené poplatky, ktoré im prináležia za akékoľvek služby nad rámec bežných poskytovaných počas mesiaca (nadčasy a pod.).

V prípade pracovníkov na dobu určitú sa odmena zvyčajne musí vyplácať na konci týždňa alebo na konci štrnástich dní alebo na konci mesiaca a na kratšie obdobia, keď pracovník nepracoval celý týždeň.

Vyplatením mzdy budú odpracované nadčasy a prípadné ďalšie nároky budú zlikvidované a vyplatené.

Počnúc rokom 2009 v súlade s ustanoveniami čl. 48 Národnej kolektívnej zmluvy zo 6. júla 2006 bude štrnásty mesačný plat vyplatený v apríli a bude sa rovnať dvanástinám skutočne nahromadeným na základe odpracovaných mesiacov do 30. Apríla.

V prípade začiatku alebo skončenia pracovného pomeru v priebehu roka má pracovník nárok na toľko dvanástin zo sumy štrnásteho mesačného platu, koľko je odpracovaných mesiacov v tej istej spoločnosti.