

Podsećamo da se i probni rad, predviđen za radnike na neodređeno vreme i radnike na određeno vreme (na neodređeno: 26 radnih dana 1. oblast 20 radnih dana 2. oblast i 14 radnih dana 3. oblast; na određeno: 2 radna dana probnog rada) odvija u okviru ispravno formalizovanog radnog odnosa.

Čl. 9 Radno vreme

Redovno radno vreme je 39 sati nedeljno, odnosno 6 sati i 30 minuta dnevno.

Stoga je radno vreme u proseku raspoređeno na sledeći način:

- | | | | | | | | |
|---------------|---------|--------|----------|---|--------|---|------|
| - ponedeljak, | utorak, | sreda, | četvrtak | i | petak: | 7 | sati |
| | | | | | | 4 | sata |

S obzirom na vremensko ograničenje iz 1. stava ovog člana i osim za stočarske radove, radno vreme, uključujući i ograničene periode u toku godine, i ukoliko nema drugačijih potreba u gazdinstvu, može biti raspodeljeno i u okviru pet dana.

U skladu sa čl. 34 st. 3 italijanskog Nacionalnog kolektivnog ugovora o radu (*it. CCNL*) od 18. juna 2018. godine, promenljivost redovnog nedeljnog radnog vremena je dozvoljena u granici od 85 sati godišnje, uz maksimum od 44 sata nedeljno.

Za Okrug Veronu, kao dodatak onome što je predviđeno 3. stavom čl. 34 CCNL-a od 18. juna 2018., u slučaju posebnih ekoloških i klimatskih uslova i u odnosu na objektivne potrebe gazdinstva, može se definisati, u dogovoru sa radnicima, banka sati od 50 sati godišnje, uz maksimalno nedeljno radno vreme od 44 sata. Tih 50 sati biće plaćeno uz povećanje od 10%, uz povraćaj tog vremena u drugom odgovarajućem delu godine.

Za radnike na stočarskim poslovima, radno vreme tokom cele godine je 6 sati i 30 minuta dnevno. U svim gazdinstvima biće primenjivano radno vreme po časovniku. Za radnike u štalama za muzne krave, s obzirom na specifičnu prirodu posla koji može počinjati i u satima pre zore i na to da dobijaju posebnu dodatnu naknadu, u naturi i u novcu, neće biti povećanja za noćni rad.

Čl. 10 Nedeljni odmor

U skladu sa st. 4 člana 35 CCNL-a od 18. juna 2018. godine, radnici zaduženi za čuvanje, negu i upravljanje stokom koji budu radili na neradni dan, moraće da iskoriste taj dan odmora u roku od sedam dana.

Čl. 13 Klasifikacija poljoprivrednih radnika i uzgajivača cveća i drugih biljaka

Poljoprivredni radnici i uzgajivači cveća i drugih biljaka dele se na osnovu tri oblasti zanimanja. CCNL od 18. juna 2018. godine definiše njihove osnovne karakteristike.

1. OBLAST

Ova oblast obuhvata radnike koji poseduju zvanje ili specifična stručna znanja i veštine zahvaljujući kojima su u stanju da obavljaju složene poslove ili poslove koji zahtevaju posebnu specijalizaciju. Oni sarađuju direktno sa poslodavcem ili nekim od njegovih prepostavljenih, uz autonomiju u osmišljavanju i moć inicijative. Dele se na sledeći način:

Nivo 1

- Sirar.

- Rukovodioci štale za muzne krave.
- Rukovodilac podruma.
- Šef mlekare.
- Nadležni za veštačku oplodnju, uključujući lica sa kvalifikacijom i one sa stečenim iskustvom.
- Rukovodilac uzgoja krmača.
- Rukovodilac sale u konzorcijumima voća i povrća i na farmama pečuraka: to je radnik koji dobija direktive od poslodavca ili direktora, odgovoran je za organizaciju rada kod sortiranja, uzorkovanja, odabira, pakovanja plodova i pečuraka, kao i kod posebnih složenih procesa mehaničke obrade proizvoda.
- Rukovodilac hladnjače.
- Vođa tima u prerađivačkim preduzećima.
- Rukovodilac neživinske klanice.
- Rukovodilac inkubatorske stanice.
- Rukovodilac uzgoja goveda, konja i sl., živine, zečeva i riba.
- Rukovodilac pasterizacije.
- Rukovodilac postavljanja micelijuma na podlogu.

Nivo 2

- Šef radnika u neprerađivačkim poljoprivrednim preduzećima sa više od 8 zaposlenih. To je radnik koji, iako može da obavlja manualne radove, prima naredbe od upravnika preduzeća, nadgleda i vodi računa o njihovom izvršavanju, obavlja razne poslove u preduzeću i van njega i evidentira radne sate.
- Rukovalac parnim kotlom.
- Vozač autobrašča, kamiona s prikolicom ili poluprikolicom.
- Električari, mehaničari, kovači, stolari, vodoinstalateri, zidari, alatničari, koji svoju delatnost obavljaju sa visokim stepenom autonomije i pravom inicijative.
- Mesar u klanici za goveda, svinje i konje i sl.
- Operater stočne hrane. To je radnik zadužen za pripremu smeša za stoku koji ima neophodno znanje i iskustvo za upotrebu koncentrovane i izbalansirane stočne hrane, a koji je u stanju i da sprovodi periodične profilaktičke mere prepisane od strane veterinara.
- Orezivač.
- Kalemarski operater.
- Hibridizator.
- Utvrđivač pola kod pilića.
-

Nivo 3

- Vozač minibusa ili kamiona nosivosti do 8 tona.
- Primalac robe.
- Nadležni za veštačku oplodnju. Lice koje zna da izvede sve radnje u vezi sa veštačkom oplodnjom potpuno samostalno.
- Radnik zadužen za uzgoj krava.
- Uzgajivač cveća.
- Vrtlar.
- Uzgajivač biljaka.
- Vinogradar.
- Radnik zadužen za rezanje vinove loze koji samostalno izvodi formiranje lukova i vezivanje lastara.
- Radnik zadužen za orezivanje voćaka i/ili baštenskih biljaka koji samostalno obavlja te radove.
- Rukovalac složenim poljoprivrednim mašinama. Radi se o mašinama za koje je potrebna posebna kvalifikacija ili specijalizacija (dozvola, sertifikat itd. itd.). Zapravo, to su vozila koja ne služe kao poljoprivredni traktori.
- Muzač.
- Vozač strugača.
- Radnik u maloprodajnoj radnji, odgovoran za kasu.
- Čuvar-stražar.
- Mehaničar, montažer, serviser, alatničar, kovač, stolar, zidar, koji svoju delatnost obavljaju u okviru dobijenih direktiva.
- Pomoćnik sirara sa posebnom tehničkom stručnošću koji je u stanju da zameni samog sirara.
- Kuvar u agroturističkom gazdinstvu u stanju da samostalno organizuje kuhinju i meni.

2. OBLAST

Ova oblast obuhvata radnike koji obavljaju razne nekompleksne izvršne poslove za koje su potrebni stručna znanja i veštine – stečeni praksom ili zvanjem – mada im je potreban period prakse. Dele se na sledeći način:

Nivo 4

- Radnik zadužen za odabir, svećenje, ljuštenje i/ili pakovanje jaja.
- Viši pomoćnik sa 12 meseci staža koji svoju delatnost obavlja u okviru dobijenih direktiva.
- Koordinator tima koji svoju delatnost obavlja u okviru dobijenih direktiva.
- Radnik u agroturističkom gazdinstvu u stanju da, po unapred utvrđenoj narudžbi, pripremi hranu i piće u samom gazdinstvu.
- Lovočuvar.
- Traktorista zadužen za oranje, struganje i prevoz van područja gazdinstva i/ili vozač samohodnih vozila snage preko 74 Kw.

- Radnik zadužen za rekreativne aktivnosti u agroturističkom gazdinstvu, sa stručnom i/ili nastavnom kvalifikacijom ili ekvivalentnim zvanjem.

Nivo 5

- Vodonoša i vodoinstalater vezani za puno radno vreme. Radnik zadužen za nadzor i distribuciju vode za navodnjavanje od izvora do mesta korišćenja na zemlji i za održavanje nasipa i drugih struktura, uključujući i one koji se nalaze na odvodnim kanalima.
- Stražar. Lice zaduženo za noćni i dnevni nadzor nad gazdinstvom i onim što se u njemu nalazi; postupa na osnovu naredbi upravnika. Stražar, zapošljen za tu konkretnu funkciju na početku poljoprivredne godine, može biti preraspoređen na poljoprivredne poslove u toku godine ukoliko se pokaže nepodobnim za dužnost za koju je angažovan.
- Magacioner. Lice zaduženo za čuvanje magacina, uz obavezu da nadgleda raznu robu i materijale koji im se isporučuju, brine se o distribuciji istih po nalogu upravnika i odgovoran je za dobro vršenje zadataka koji su mu povereni. Magacioner može da bude zadužen i za druge zadatke.
- Traktorista zadužen za oranje, struganje i prevoz van područja gazdinstva i/ili vozač samohodnih vozila snage manje od 74 Kw.
- Vozač viljuškara u magacinu.
- Radnik zadužen za vaganje ili uzorkovanje u skladištima voća i povrća.
- Radnik u direktnoj prodaji, na vaganju i/ili pakovanju koji nije odgovoran za kasu.
- Radnik zadužen za uzgoj goveda, konja i sl., živine, zečeva i riba.
- Radnik zadužen za uzgoj živine. Poseduje veština i stručnost potrebne za odabir priplodnih grla, održavanje različitih mašina u gazdinstvu i pripremu kokošnjaca na početku obnove. Takođe mora biti u stanju da obavlja vakcinaciju i injekcije na živini i održava kokošnjce koji su mu povereni.
- Radnik zadužen za uzgoj svinja. To je radnik koji poznaje i doslovno primenjuje kvalitativne i kvantitativne potrebe za racionalnu ishranu stoke koja mu je poverena, u skladu sa različitim fazama rasta i povećanjem telesne težine. Takođe mora da poznaje simptome najčešćih bolesti vrste o kojoj se brine, sa osnovnim znanjem o sredstvima hitne intervencije kako bi se izbegle zaraze.
- Radnik zadužen za orezivanje, bez iskustva, sa pravom prelaska na 3. nivo nakon 24 meseca rada, u koje se računaju razni periodi rada čak i u različitim gazdinstvima.
- Radnik na biogas postrojenju.
- Radnik zadužen za noćni nadzor u agroturističkom gazdinstvu.
- Repcioner u agroturističkim gazdinstvima i na obrazovnim i društvenim farmama, sa dobrim poznавanjem stranih jezika - sa kvalifikacijom ili iskustvom.

3. OBLAST

Ova oblast obuhvata radnike koji su u stanju da obavljaju samo opšte i jednostavne poslove koji ne podrazumevaju posebne stručne zahteve ili tehničko-praktične veštine.

Dele se na sledeći način:

Nivo 6

- Radnik zadužen za čišćenje, sređivanje soba i posluživanje u agroturističkim gazdinstvima.
- Recepционер у агротуристичким газдinstвима и на образовним и друштвеним farmama, задуžen за опште poslove.
- Radnici angažovani za berbu koji obavljaju druge poslove najmanje 40% radnih dana.

Nivo 7

- Radnici koji obavljaju obične poslove koji ne podrazumevaju posebne stručne zahteve, sa pravom prelaska na 6. nivo nakon 9 meseci rada, u koje se računaju različiti periodi rada.

Nivo 8

- Radnici specijalno angažovani za poslove oko berbe voća i povrća.

Napominje se da se radnici zaduženi za vožnju traktora i/ili samohodnih vozila ne mogu svrstati u ovaj nivo, te da se na njih odnose deklaracije opisane u višim oblastima, u skladu sa kriterijumima iz čl. 32 CCNL-a za poljoprivredne radnike.

- Radnik zadužen za berbu duvana i lekovitog bilja.
- Radnik zadužen za hvatanje živine i sakupljanje jaja.

Poljoprivredni radnici dele se na osnovu tri oblasti zanimanja, čije su osnovne karakteristike definisane u CCNL 2.

Šef radnika

Za šefa u gazdinstvima sa više od 8 radnika predviđena je dodatna mesečna zarada, najviše 12 meseci, u iznosu od 10,33 €.

Dodatne vrste zarade za šefa radnika predviđene prethodnim Okružnim ugovorima o radu (*it. CPL*) više nisu u primeni.

U slučaju da radnik obavlja funkciju šefa u ograničenom periodu u toku godine, navedena naknada će se isplaćivati samo za vreme trajanja te funkcije.

Čl. 18 Način isplate zarade

Za radnike na neodređeno vreme, plata se mora isplaćivati, unazad, na kraju svakog meseca. Istog datuma moraju biti isplaćene i odgovarajuće naknade za sav rad izvan uobičajenog, obavljen u toku tog meseca (prekovremeni sati, itd.).

Za radnike na određeno vreme, zarada se mora isplaćivati obično na kraju nedelje, 15 dana ili na kraju meseca, ili kraće - kada radnik nije radio celih nedelju dana.

Prilikom isplate plate, biće izmireni i isplaćeni prekovremeni sati i eventualne druge vrste zarade.

Počev od 2009. godine, u skladu sa odredbama čl. 48 CCNL-a od 6. jula 2006. godine, četrnaesta mesečna plata biće isplaćena u aprilu i biće jednaka dvanaestinama stvarno obračunatim na osnovu meseci službe na dan 30. april.

U slučaju početka ili prestanka radnog odnosa u toku godine, radnik ima pravo na onoliko dvanaestina iznosa četrnaeste mesečne plate koliko je meseci radio u datom preduzeću.