

Vă reamintim că perioada de probă prevăzută pentru lucrătorii permanenți și cei temporari (26 de zile pentru zona 1, 20 de zile pentru zona 2 și 14 zile pentru zona 3 pentru lucrătorii permanenți și 2 zile lucrătoare pentru perioada de probă a lucrătorilor temporari) trebuie să aibă loc în cadrul unei relații formalizate în mod corespunzător.

Art. 9 - Programul de lucru

Durata obișnuită a programului de lucru este stabilită la 39 de ore pe săptămână, echivalentul a 6 ore și 30 de minute pe zi.

Prin urmare, în medie, orele de lucru vor fi distribuite după cum urmează:

luni, marți, miercuri, joi și vineri: 7 ore

Sâmbătă: 4 ore

Fără a aduce atingere limitei de timp stabilite la alineatul (1) din prezentul articol și cu excepția activităților de creștere a animalelor, distribuția orelor, chiar și pentru perioade limitate ale anului și în funcție de necesitățile comerciale, poate fi programată pe cinci zile.

Articolul 34 alineatul (3) din CCNL din 18 iunie 2018 prevede că programul săptămânal obișnuit poate fi modificat în limita a 85 de ore pe an, cu un maxim de 44 de ore pe săptămână.

Pentru provincia Verona, în plus față de dispozițiile alineatului 3 al art. 34 alin. 34 din CCNL 18 iunie 2018, în prezența unor condiții de mediu și climatice deosebite și în raport cu necesitățile obiective ale întreprinderii, după consultarea lucrătorilor, se poate stabili o rezervă de ore de lucru, și anume 50 de ore pe an, cu un program săptămânal maxim de 44 de ore. Aceste 50 de ore se plătesc cu o primă de 10%, fără a aduce atingere compensării acestor ore suplimentare în alte momente ale anului.

Pentru lucrătorii din fermele zootehnice, timpul de lucru, pentru întregul an, este de 6 ore și 30 de minute pe zi. În toate fermele de animale se va aplica ora pe ceas. Pentru lucrătorii repartizați la grajdurile de vaci de lapte, având în vedere natura specială a muncii, care poate începe la orele dinaintea zorilor și întrucât acești lucrători primesc o compensație suplimentară specială, în natură și în numerar, nu se acordă nicio primă pentru munca de noapte.

Art. 10 Timp de odihnă săptămânal

În conformitate cu alineatul (4) al art. 35 din CCNL 18 iunie 2018, salariații cu atribuții în domeniul păstrării, îngrijirii și gestionării animalelor care nu pot beneficia de odihnă într-o zi de sărbătoare legală, își vor lua o zi liberă pe parcursul a șapte zile.

Art. 13 Clasificarea lucrătorilor din agricultură și floricultură

Lucrătorii din agricultură și floricultură sunt clasificați în funcție de trei domenii profesionale. CCNL din 18 iunie 2018 stabilește caracteristicile esențiale.

ZONA 1

Lucrători care posedă un titlu sau cunoștințe și competențe profesionale specifice care le permit să desfășoare activități complexe sau care necesită o specializare specifică. Acești lucrători colaborează direct cu angajatorul sau cu un supraveghetor, având o viziune autonomă și putere de inițiativă. Aceștia sunt clasificați după cum urmează:

Nivelul 1

- Mulgător
- Manager pentru grajdul cu vaci de lapte
- Manager pivniță
- Șef fabrică de brânză
- Responsabil cu înseminarea artificială, inclusiv atât cei care dețin un certificat, cât și cei care au dobândit experiență.
- Responsabil cu creșterea scoafelor
- Manager de hală în consorții de fructe și legume și ferme de ciuperci: un lucrător care, în urma directivelor primite de la angajator sau a supraveghetor, este responsabil de organizarea sortării, prelevării de probe, selectării, ambalării fructelor și ciupercilor și a prelucrării mecanice speciale și complexe a produsului.
- Responsabil depozit frigorific
- Șef de echipă în firmele de prelucrare
- Manager de abator cu excepția păsărilor de curte
- Manager de incubator
- Responsabil de creșterea bovinelor, cailor, păsărilor de curte și a speciilor de pești
- Responsabil cu pasteurizarea
- Responsabil cu întinderea miceliului

Nivelul 2

- Șef de echipă în exploatațile agricole în care nu se efectuează operațiuni de prelucrare și care au mai mult de 8 angajați. Lucrător care poate efectua activități manuale, dar mai ales primește instrucțiuni de la managerul fermei, supraveghează și se asigură că acestea sunt respectate, efectuează diverse comisioane în interiorul și în afara fermei și înregistrează orele de lucru.
- Responsabil de cazane cu aburi
- Șofer de autobuze, camioane cu remorcă, tractoare cu remorcă
- Electricieni, mecanici, fierari, tâmplari, instalatori, zidari, sculieri care își desfășoară activitatea cu un grad ridicat de autonomie și cu putere de inițiativă.
- Măcelar în abatoare de bovine, porcine și cabaline
- Operator dozare furaje Persoană însărcinată cu prepararea amestecurilor pentru fermele de animale, care are cunoștințele și abilitățile necesare pentru utilizarea furajelor concentrate și echilibrate, care este capabilă să efectueze profilaxia recurentă prescrisă de medicul veterinar.
- Lucrător care se ocupă cu curățarea pomilor
- Lucrător care se ocupă cu altoirea
- Lucrător care se ocupă cu hibridizarea
- Lucrător care se ocupă cu împărțirea pe sexe

Nivelul 3

- Șofer de microbuz sau camion (capacitate maximă de încărcare de 8 tone)
- Destinatarul mărfii
- Lucrător care se ocupă cu fecundarea, diferit de medicul veterinar. Se referă la un lucrător care poate îndeplini în mod autonom orice sarcină relevantă în fermele avicole.
- Îngrijitor pentru creșterea vacilor.
- Floricultor
- Grădinar
- Lucrător în seră
- Viticultor
- Lucrător la tăierea viței de vie care efectuează lucrări de arcuire și legare a lăstarilor în mod independent.
- Lucrător la tăierea plantelor fructifere și/sau a plantelor de grădină care lucrează independent.
- Conducător de mașini agricole complexe. Se referă la acele utilaje pentru care este necesară o calificare sau o specializare specifică (licență, certificat etc.). Sunt acele mijloace care nu au funcția unui tractor.
- Mulgător
- Conducător de buldozer
- Vânzător cu amănuntul cu responsabilități de casier
- Custode, paznic
- Mecanic, instalator, reparator, sculer, fierar, tâmplar, zidar care își desfășoară activitatea în conformitate cu directivele care i-au fost repartizate.
- Asistent al brânzarului cu experiență tehnică specială, capabil să înlocuiască brânzarul.
- Bucătar în unitatea agroturistică capabil să organizeze în mod independent bucătăria și meniul.

ZONA 2

Lucrătorii din această zonă îndeplinesc diferite operații simple, pentru care sunt necesare cunoștințe și aptitudini profesionale, fie că sunt dobândite prin practică sau în urma studiilor, împreună cu o perioadă de formare pe teren. Aceștia sunt clasificați după cum urmează:

Nivelul 4

- Lucrător în sortarea, examinarea la lumină, curățarea și/sau ambalarea ouălor.
- Asistent superior într-o sarcină de nivel superior, cu o vechime de 12 luni, care își execută munca în conformitate cu instrucțiunile primite.

- Coordonator de echipă care își desfășoară activitatea în conformitate cu instrucțiunile primite.
- Lucrător în ferme agroturistice care este capabil să pregătească mâncarea, în baza unei comenzi prestabilite, în cadrul fermei.
- Paznic de rezervație
- Operator de tractor care se ocupă cu aratul și transportul în afara fermei și/sau conducător de vehicule cu o putere mai mare de 74 Kw.
- Lucrător de recreere în ferme agroturistice cu calificare profesională și/sau didactică sau cu o calificare echivalentă.

Nivelul 5

- Lucrător pentru transportul apei cu obligația programului complet de lucru. Este un lucrător însărcinat cu supravegherea și distribuirea apei pentru irigații de la origine până la utilizarea ei în aval și la întreținerea artefactelor și a digurilor, inclusiv a celor situate pe conductele de scurgere.
- Custode. Persoana însărcinată cu supravegherea, pe timpul zilei și al nopții, a societății și a conținutului acesteia; acționează în conformitate cu dispozițiile administratorului societății. Custodele, angajat în această calitate specifică la începutul anului agricol, poate fi repartizat, în cursul anului, la munci agricole dacă se dovedește nepotrivit pentru serviciul prevăzut inițial.
- Magazioner. Lucrător responsabil de custodia depozitelor, având sarcina de a supraveghea mărfurile și materialele livrate în acestea, de a se ocupa de distribuirea lor conform ordinelor managerului societății și de a se îngriji de buna desfășurare a serviciului încredințat. Magazionerul poate fi desemnat și pentru alte servicii.
- Operator de tractor care se ocupă cu aratul și transportul în afara fermei și/sau conducător de vehicule cu o putere mai mică de 74 Kw.
- Operator motostivuator
- Lucrător care se ocupă cu cântărirea sau prelevarea de probe în depozitele de fructe și legume.
- Vânzări directe, cântărire și/sau ambalare, fără a fi responsabil de numerar.
- Lucrător responsabil de creșterea bovinelor, cailor, păsărilor de curte și a speciilor de pești
- Lucrător însărcinat cu creșterea păsărilor de curte. Este un lucrător care are abilitatea și competența de a selecta animalele de reproducție, de a întreține diversele utilaje din cadrul fermei și de a pregăti adăposturile de păsări pentru începerea relocării. De asemenea, lucrătorul trebuie să fie capabil să administreze vaccinuri și injecții păsărilor de curte și să păstreze curățenia în adăposturile de păsări.
- Lucrător la ferma de porci Lucrător care cunoaște și aplică cu pricepere cerințele calitative și cantitative pentru hrănirea rațională a animalelor, în funcție de vârsta acestora și în funcție de creșterea în greutate. Trebuie să cunoască, de asemenea, simptomele celor mai frecvente boli ale speciei, având cunoștințe fundamentale cu privire la mijloacele de acțiune promptă pentru a evita contagiunea.
- Muncitor necalificat pentru curățarea pomilor cu drept de avansare la nivelul 3 după 24 de luni de muncă efectivă, inclusiv prin acumularea de perioade diferite chiar și în diferite întreprinderi.

- Lucrător la instalația de biogaz
- Paznic de noapte la fermele agroturistice.
- Recepționar în agroturism, ferme educative, ferme sociale, cu un nivel bun de cunoaștere a limbilor străine, fie în urma studiilor, fie prin experiența dobândită.

ZONA 3

Din această zonă fac parte lucrătorii capabili să îndeplinească doar sarcini generale și simple, fără cerințe profesionale specifice sau competențe tehnice și practice deosebite.

Aceștia sunt clasificați după cum urmează:

Nivelul 6

- Personal de curățenie, curățarea camerelor și servire la masă în fermele agroturistice.
- Recepționar la ferme agroturistice și ferme educative/sociale cu atribuții generale.
- Lucrători angajați pentru recoltare care execută diferite munci în cel puțin 40% din zilele de lucru,

Nivelul 7

- Lucrătorii care efectuează sarcini obișnuite fără cerințe profesionale specifice și care au dreptul să avanseze până la nivelul 6 după 9 luni de muncă efectivă, inclusiv acumulând perioade diferite.

Nivelul 8

- Lucrători angajați special pentru operațiuni de recoltare a fructelor și a legumelor.

Trebuie să se țină seama de faptul că lucrătorii care conduc tractoare și/sau vehicule cu autopropulsie nu pot fi încadrați la acest nivel; pentru aceștia, consultați zonele de mai sus și dispozițiile art. 32 din CCNL pentru lucrători agricoli.

- Culegător de tutun și ierburi aromatice
- Lucrător care se ocupă cu prinderea păsărilor de curte și colectarea ouălor

Lucrătorii agricoli sunt clasificați pe baza a trei domenii profesionale, ale căror caracteristici esențiale sunt definite de CCNL 2.

Șef de echipă

Pentru șeful de echipă al exploatațiilor agricole cu mai mult de 8 lucrători, se prevede o indemnizație lunară suplimentară, în valoare de 10,33 EUR, pentru maximum 12 plăți lunare.

Indemnizația suplimentară prevăzută în PCLA-urile anterioare pentru șeful de echipă nu se mai aplică.

În cazul în care un lucrător îndeplinește funcția de șef de echipă pentru o perioadă limitată a anului, compensația de mai sus va fi plătită doar pe durata misiunii.

Art. 18 Modalitatea de plată a salariului

Pentru lucrătorii permanenți, salariul se plătește la sfârșitul fiecărei luni pentru luna anterioară.

La aceeași dată, trebuie plătită compensația datorată pentru orice serviciu suplimentar prestat în cursul lunii (de exemplu, ore suplimentare etc.).

Pentru lucrătorii temporari, plata se face în mod normal la sfârșitul săptămânii sau la sfârșitul celor două săptămâni sau la sfârșitul lunii și pentru perioade mai scurte când lucrătorul nu a lucrat o săptămână întreagă.

Orele suplimentare efectuate și orice alte drepturi vor fi decontate și plătite odată cu salariul.

Începând cu anul 2009, în conformitate cu prevederile art. 48 CCNL din 6 iulie 2006, salariul pentru luna a paisprezecea va fi achitat în aprilie și va fi egal cu numărul a douăsprezece părți acumulate efectiv în funcție de lunile de serviciu prestate până la data de 30 aprilie.

În cazul angajării sau încetării raporturilor de muncă în cursul anului, lucrătorul are dreptul la câte o a douăsprezecea parte din quantumul celui de-al 14-lea salariu pentru fiecare lună de muncă efectuată în cadrul companiei.