

Przypominamy, że okres próbny przewidziany także dla pracowników fizycznych zatrudnionych na czas nieokreślony oraz dla pracowników fizycznych zatrudnionych na czas określony (pracownicy fizyczni zatrudnieni na czas nieokreślony 26 dni 1. obszar 20 dni 2. obszar i 14 dni 3. obszar dni roboczych przewidzianych na okres próbny) odnosi się do odpowiednio sformalizowanego stosunku pracy.

Art. 9 Godziny pracy

Podstawowy wymiar pracy został ustalony na 39 godzin tygodniowo, co odpowiada 6 godzinom i 30 minutom dziennie.

Zatem średnio czas pracy będzie się rozkładał następująco:

- poniedziałek, wtorek, środa, czwartek i piątek: 7 godzin
- sobota: 4 godziny

Z zastrzeżeniem ograniczenia czasu pracy, o czym mowa w 1. ustępie niniejszego artykułu oraz z zastrzeżeniem działalności hodowlanej, rozkład czasu pracy, także w odniesieniu do ograniczonych okresów w ciągu roku oraz biorąc pod uwagę potrzeby danego gospodarstwa, może być rozłożony na pięć dni.

Art. 34, ustęp 3, Krajowego Zbiorowego Układu Pracy z dnia 18 czerwca 2018 r. przewiduje, że zmienność zwykłego tygodniowego wymiaru pracy jest dozwolona do 85 godzin rocznie, w tym maksymalnie do 44 godzin tygodniowo.

W odniesieniu do Prowincji Werony, oprócz tego, co jest przewidziane w 3 ustępie art. 34 Krajowego Zbiorowego Układu Pracy z dnia 18 czerwca 2018 roku, przy zaistnieniu określonych warunków środowiskowych i klimatycznych oraz biorąc pod uwagę obiektywne potrzeby gospodarstwa, może zostać ustalony, w uzgodnieniu z pracownikami fizycznymi, bank czasu pracy wynoszący 50 godzin rocznie, z zastrzeżeniem maksymalnego wymiaru czasu pracy wynoszącym 44 godziny. Za te 50 godzin należy się wynagrodzenie z dopłatą w wysokości 10%, z zastrzeżeniem możliwości odzyskania takich dodatkowych godzin w innym, odpowiadającym im okresie roku.

W odniesieniu do pracowników zajmujących się hodowlą zwierząt czas wymiaru pracy w ciągu całego roku wynosi 6 godzin i 30 minut dziennie. We wszystkich hodowlach będzie stosowany czas zegarowy. W odniesieniu do pracowników zatrudnionych w oborach dla krów mlecznych, w związku ze szczególnym charakterem pracy, która może rozpoczynać się również w godzinach przed wschodem słońca oraz że otrzymują oni specjalne dodatkowe wynagrodzenie, w naturze lub pieniężne, nie będą miały miejsca dopłaty za pracę w nocy.

Art. 10 Odpoczynek tygodniowy

Zgodnie z 4 ustępem art. 35 Krajowego Zbiorowego Układu Pracy z dnia 18 czerwca 2018 r. pracownicy zatrudnieni do zajmowania się, opieką oraz zarządzania zwierzętami gospodarskimi, którzy nie mogą skorzystać z odpoczynku w dniu ustawowo wolnym od pracy, są zobowiązani do skorzystania z dnia wolnego w ciągu siedmiu dni.

Art. 13 Klasyfikacja pracowników rolnych i szkółkarzy

Pracownicy rolni oraz szkółkarze są klasyfikowani na podstawie trzech obszarów zawodowych. Krajowy Zbiorowy Układ Pracy z dnia 18 czerwca 2018 roku określa zasadnicze cechy.

1. OBSZAR

Do tego obszaru zaliczają się pracownicy posiadający wykształcenie lub specjalistyczną wiedzę i umiejętności zawodowe, które umożliwiają wykonywanie skomplikowanych zadań lub wymagających konkretnych specjalizacji, którzy bezpośrednio współpracują z pracodawcą lub jego przedstawicielem, ze swobodą podejmowania decyzji i inicjatywy. Obowiązuje następujące rozdzielenie:

Poziom 1

- Serowar
- Pracownicy zatrudnieni w oborach dla krów mlecznych.
- Pracownik odpowiedzialny za piwnicę.
- Kierownik serowarni.
- Pracownik odpowiedzialny za rozród pozaustrojowy, w tym pracownicy posiadający dyplom potwierdzający uprawnienia lub pracownicy z odpowiednim doświadczeniem.
- Pracownicy zajmujący się hodowlą loch.
- Pracownicy odpowiedzialni za salę w konsorcjach owocowo-warzywnych oraz w hodowlach grzybów: są to pracownicy, którzy na polecenie pracodawcy lub dyrektora, są zobowiązani do zorganizowania prac polegających na segregacji, pobieraniu próbek, wyborze, pakowaniu owoców i grzybów, a także na szczególnych i złożonych procesach obróbki mechanicznej produktu.
- Pracownicy zatrudnieni w chłodni.
- Brygadzysta w rolnych przedsiębiorstwach przetwórczych.
- Pracownik uboju innego niż ubój drobiu.
- Pracownik wylęgarni.
- Pracownik hodowli bydła, koni, drobiu i gatunków ryb.
- Pracownik zatrudniony do pasteryzacji.
- Pracownik odpowiedzialny za grzybnię.

Poziom 2

- Brygadzysta nieprzetwórczych przedsiębiorstw rolnych zatrudniających ponad 8 pracowników. Jest to pracownik, który mimo że jest w stanie wykonywać czynności manualne, otrzymując polecenia od kierownika gospodarstwa, dogląda i nadzoruje ich wykonanie, wykonuje różne sprawunki w gospodarstwie i poza nim oraz ewidencjonuje czas pracy.
- Operator kotła parowego.
- Kierowca autobusu, samochodów ciężarowych z przyczepami, pojazdów przegubowych.

- Elektrycy, mechanicy, kowale, stolarze, hydraulicy, murarze, narzędziowcy, którzy wykonują swoje czynności z dużym stopniem samodzielności i prawem do podejmowania własnej inicjatywy
- Rzeźnik bydła, trzody chlewnej i koni.
- Pracownik odpowiedzialny za pasze. Jest to pracownik odpowiedzialny za przygotowanie mieszanek dla gospodarstw hodowlanych, który posiada niezbędną wiedzę i praktykę w stosowaniu pasz treściwych i zbilansowanych, a także jest w stanie wykonywać powtarzające się usługi profilaktyczne zalecane przez lekarza weterynarii.
- Przynacz
- Pracownik zatrudniony przy szczepieniu
- Pracownik zatrudniony przy krzyżowaniu
- Sekser piskląt
-

Poziom 3

- Kierowca busa lub samochodu ciężarowego o ładowności do 8 ton.
- Dostawca towaru.
- Pracownik odpowiedzialny za pozaustrojowy rozród zwierząt. Jest to pracownik w gospodarstwach drobiowych, który jest w stanie w sposób całkowicie samodzielny wykonać wszelkie czynności w tym zakresie.
- Hodowca krów.
- Hodowca kwiatów.
- Ogrodnik.
- Szkółkarz.
- Winogrodnik.
- Przynacz winorośli wykonujący przycinanie i podwiązanie pędów pracujący samodzielnie.
- Pracownik zajmujący się samodzielną pracą przynacza owocowego i/lub ogrodowego.
- Kierowca złożonych maszyn rolniczych. Są to te maszyny, do których obsługi wymagane są określone kwalifikacje lub specjalizacja (licencja, certyfikat itp.). W rzeczywistości maszyny te nie spełniają funkcji ciągników rolniczych.
- Dojarz
- Operator zgniatarki.
- Sprzedawca w punktach sprzedaży pracujący przy kasie.
- Strażnik.
- Mechanik, monter, pracownik odpowiedzialny za regulację maszyn, narzędziowiec, kowal, stolarz, murarz, którzy wykonują czynności na wydane im polecenia.
- Pomocnik serowara z odpowiednim doświadczeniem technicznym będący w stanie zastąpić serowara.
- Kucharz w gospodarstwie agroturystycznym będący w stanie samodzielnie zorganizować kuchnię oraz menu.

2. OBSZAR

Do tego obszaru zaliczają się pracownicy, którzy wykonują zmienne i niezłożone zadania wykonawcze, do wykonania których niezbędne są wiedza i umiejętności zawodowe, zdobyte dzięki praktyce lub wykształceniu, oraz które wymagają okresu praktyki. Obowiązuje następujący podział:

Poziom 4.

- Pracownik pracujący przy selekcji, prześwietlaniu jaj, obieraniu i/lub pakowaniu.
- Asystent z ponad 12 miesiącami stażu pracy, który wykonuje zadania na polecenia mu wydane.
- Koordynator zespołu, który wykonuje zadania na polecenia mu wydane.
- Pracownik fizyczny w gospodarstwach agroturystycznych będący w stanie przygotować na polecenie jedzenie oraz napoje.
- Gajowy.
- Traktorzysta pracujący przy oraniu, równaniu terenu i transporcie poza gospodarstwem i/lub kierowca pojazdów samobieżnych o mocy przekraczającej 74 Kw.
- Pracownik zajmujący się czynnościami o charakterze rekreacyjnym w gospodarstwach agroturystycznych posiadający kwalifikacje zawodowe i/lub nauczycielskie, lub równoważne wykształcenie.

Poziom 5.

- Pracownicy zajmujący się dystrybucją wody zobowiązani do przestrzegania pełnego wymiaru czasu pracy. Jest to funkcja odpowiedzialna za nadzór i dystrybucję wody do nawadniania w całym jej ciągu oraz za utrzymanie budowli i obwałowań, w tym tych znajdujących się na kanałach melioracyjnych.
- Strażnik. Pracownik pracujący przy ochronie w godzinach nocnych i dziennych gospodarstw oraz ich mienia, który wykonuje zadania na polecenie kierownika. Strażnik, zatrudniony na to stanowisko na początku roku zbiorów, może zostać skierowany w ciągu roku do prac rolnych, jeśli okaże się nieodpowiedni do pracy na stanowisku, na które został zatrudniony.
- Magazynier. Jest to pracownik, który opiekuje się magazynem i jest zobowiązany do nadzorowania dostarczonych towarów i materiałów, zajmując się również ich dystrybucją zgodnie z poleceniami kierownika oraz będący odpowiedzialny za sprawne funkcjonowanie powierzonych mu zadań. Magazynier może być skierowany do wykonywania innych czynności.
- Traktorzysta pracujący przy oraniu, równaniu terenu i transporcie poza obszarem przedsiębiorstwa i/lub kierowca pojazdów samobieżnych o mocy poniżej 74 Kw.
- Kierowca wózka.
- Pracownik zatrudniony przy ważeniu lub pobieraniu próbek w magazynach warzywno-owocowych.
- Pracownik zatrudniony przy bezpośredniej sprzedaży, ważeniu i/lub pakowaniu z wyłączeniem pracy przy kasie.

- Pracownik zatrudniony przy hodowli bydła, koni, drobiu i gatunków ryb.
- Pracownik zatrudniony przy hodowli drobiu. Pracownik posiadający umiejętności i wiedzę w zakresie selekcji zwierząt hodowlanych, zajmujący się konserwacją maszyn wykorzystywanych przy hodowli oraz do przygotowywania kurników na początku okresu zastępowania. Ponadto musi być w stanie wykonywać szczepienia i zastrzyki drobiu oraz być w stanie utrzymywać w porządku powierzone mu kurniki.
- Pracownik zajmujący się hodowlą świń. Jest to pracownik fizyczny, który zna i stosuje wymagania jakościowe i ilościowe dotyczące racjonalnego żywienia przydzielonych mu zwierząt gospodarskich, według różnych etapów wiekowych i w odniesieniu do przyrostu masy ciała. Musi również znać symptomatologię najczęstszych chorób tego gatunku z niezbędną znajomością środków pierwszej pomocy w celu uniknięcia form zarażenia.
- Niedoświadczony pracownik pracujący przy przycinaniu z prawem awansu na 3 stopień po 24 miesiącach rzeczywistej pracy, nawet kumulując różne okresy w innych gospodarstwach.
- Pracownik pracujący przy instalacji biogazu.
- Pracownik zajmujący się nadzorem nocnym w gospodarstwach agroturystycznych.
- Pracownik zajmujący się recepcją w gospodarstwach agroturystycznych, farmach edukacyjnych i gospodarstwach społecznych posiadający dobrą znajomość języków obcych, dzięki wykształceniu lub doświadczeniu.

3. OBSZAR

Do tego obszaru zaliczają się pracownicy będący w stanie wykonywać jedynie ogólne i proste zadania, które nie są związane z konkretnymi wymaganiami zawodowymi lub szczególnymi umiejętnościami techniczno-praktycznymi.

Obowiązuje następujący podział:

Poziom 6.

- Pracownik zajmujący się sprzątaniami, porządkowaniem pokoi oraz podawaniem do stołu w gospodarstwie agroturystycznym.
- Pracownik zajmujący się recepcją w gospodarstwach agroturystycznych, farmach edukacyjnych i gospodarstwach społecznych wykonujący ogólne zadania.
- Pracownicy fizyczni zatrudnieni do zbiorów, którzy wykonują inne czynności przez co najmniej 40% dni roboczych.

Poziom 7.

- Pracownicy fizyczni, którzy wykonują proste prace niewymagające szczególnych umiejętności zawodowych oraz którym przysługuje prawo awansu na 6. poziom po 9 miesiącach rzeczywistej pracy, nawet kumulując różne okresy.

Poziom 8.

- Pracownicy fizyczni zatrudnieni specjalnie do wykonywania czynności związanych ze zbiorem produktów owocowo-warzywnych.

Należy nadmienić, że nie mogą być sklasyfikowani na tym samym poziomie pracownicy zajmujący się kierowaniem ciągników i/lub pojazdów samobieżnych; w ich przypadku odsyła się do stwierdzeń opisanych w wyższych obszarach i zgodnie z kryteriami, o których mowa w art. 32 Krajowego Zbiorowego Układu Pracy dot. Pracowników Rolnych.

- Pracownik pracujący przy zbiorze tytoniu oraz ziół leczniczych
- Pracownik pracujący przy chwyтaniu drobiu i zbieraniu jaj

Pracownicy rolni są klasyfikowani na podstawie trzech obszarów zawodowych, dla których Krajowy Zbiorowy Układ Pracy 2 zdefiniował podstawowe cechy.

Brygadzista

Dla brygadzisty, w przypadku gospodarstw zatrudniających przynajmniej 8 pracowników, przewidziane jest dodatkowe miesięczne wynagrodzenie, przez maksymalny okres dwunastu miesięcznych wynagrodzeń, w wysokości 10,33 €.

Dodatkowe wynagrodzenia przewidziane przez wcześniejsze Prowincjonalne Układy Pracy.

Jeśli pracownik pełni funkcję brygadzisty przez ograniczony okres czasu wynagrodzenie, o którym mowa powyżej będzie przysługiwało jedynie w czasie trwania pracy.

Art. 18 Zasady wypłaty wynagrodzenia

W przypadku pracowników fizycznych zatrudnionych na czas nieokreślony wynagrodzenie będzie wypłacane a posteriori pod koniec każdego miesiąca.

W tym samym dniu będą wypłacane wynagrodzenia przysługujące za ewentualne świadczenia, wykraczające poza normalną pracę, wykonane w ciągu miesiąca (nadgodziny itp.).

W przypadku pracowników fizycznych zatrudnionych na czas określony wypłata wynagrodzenia następuje zazwyczaj pod koniec tygodnia lub pod koniec okresu 15 dniu, lub pod koniec miesiąca, a w przypadku krótszych okresów, kiedy pracownik nie pracował przez pełny tydzień.

W chwili płacenia wynagrodzenia, wypłacone zostaną również nadgodziny oraz inne ewentualne wypłaty.

Począwszy od 2009 roku zgodnie z postanowieniami art. 48 Krajowego Zbiorowego Układu Pracy z dnia 6 lipca 2006 r., czternasta pensja zostanie wypłacona w kwietniu i będzie równa dwunastej części faktycznie naliczonej na podstawie miesięcy pracy świadczonej na dzień 30 kwietnia.

W przypadku rozpoczęcia lub zakończenia stosunku pracy w trakcie roku pracownikowi fizycznemu przysługuje tyle dwunastych części kwoty czternastomiesięcznego wynagrodzenia, ile wynosi liczba miesięcy pracy w tym samym zakładzie.