



- المدير المسؤول عن تربية الخنازير
- مدير حقول الفواكه والخضروات ومزارع الفطر: عامل يلتزم بتوجيهات رب العمل أو المشرف ويتحمل مسؤولية تنظيم الفواكه والفطر وفرزها وأخذ العينات منها واختيارها وتعبئتها والمعالجة الميكانيكية الخاصة والمعقدة للمنتج.
- مدير مستودعات التخزين المبردة
- قائد فريق في المزارع الصناعية
- مدير مجزر الحيوانات غير الداجنة
- مدير المفرخات
- مسؤول تربية فصائل الماشية والخيول والدواجن والأسماك
- مسؤول البسترة
- مسؤول زرع الغصينات الفطرية

## المستوى 2

- رئيس العمال لما يزيد عن 8 موظفين في المزارع غير الصناعية. العامل الذي قد يؤدي أنشطة يدوية ولكن يلتزم قبل كل شيء بتوجيهات مدير المزرعة ويشرف ويتأكد من اتباعها ويؤدي مهامًا متنوعة داخل المزرعة وخارجها ويسجل ساعات العمل.
- عامل تشغيل المراحل البخارية
- سائق الحافلات والشاحنات ذات المقطورات والجرارات ذات المقطورات
- الكهربائيون والميكانيكيون والحدادون والنجارون والساكنون والبنائون وصانعو الأدوات ممن يتمتعون بدرجة عالية من الاستقلالية في العمل ويتحلون بأخذ زمام المبادرة.
- الجزار في مجازر الماشية والخنازير والخيول
- عامل جرع التغطية الشخص المسؤول عن تحضير الخلائط لمزارع الماشية ويتمتع بالمعرفة والمهارات اللازمة لاستخدام الأعلاف المركزة والمتوازنة ويمكنه تنفيذ وصفات الأطباء البيطريين الخاصة بإجراءات الوقاية المتواترة.
- عامل التقليل
- عامل طعوم النباتات
- عامل التهجين
- عامل فصل أجناس الدجاج

## المستوى 3

- سائق الحافلات الصغيرة أو الشاحنات (ذات الحمولة القصوى 8 طن)
- عامل استلام البضائع
- عامل التلقيح غير البيطري. يعني العامل الذي يمكنه أداء أي مهمة مستقلة ذات صلة بمزارع الدواجن.
- مسؤول تربية الأبقار
- عامل زراعة النباتات المزهرة
- البستاني
- عامل المشتل
- عامل زراعة الكرم
- عامل مستقل لتقليم أشجار الكرم يؤدي أعمال تني البراعم وربطها.
- عامل مستقل لتقليم النباتات المثمرة بالفواكه و/أو نباتات الحدائق.
- عامل تشغيل الآلات الزراعية المعقدة. وتعني تلك الآلات التي يلزم لتشغيلها الحصول على مؤهل أو تخصص محدد (رخصة، شهادة، إلخ ..). وتعني في الواقع الآلات الأخرى بخلاف الجرار.
- عامل حلب الألبان
- سائق الجرافة

- مسؤول مبيعات التجزئة وأمين الصندوق
- الحارس والمراقب
- الميكانيكي وعامل التجريب وعامل الإصلاح وصانع الأدوات والحداد والنجار والبناء ممن يؤدون أعمالهم ويتبعون التعليمات الموجهة لهم.
- مساعد صانع الجبن يتمتع بخبرة فنية خاصة ويمكنه أن يحل محل صانع الجبن نفسه.
- الطاهي في مجال السياحة الزراعية الذي يتمتع باستقلالية العمل على تنظيم المطابخ وقوائم الطعام.

## المجال الثاني

يؤدي العاملون في هذا المجال مهامًا تنفيذية بسيطة ومتغيرة تحتاج إلى المعرفة والمهارات المهنية، سواء كانت مكتسبة من خلال الممارسة أو الدراسة إلى جانب فترة من التدريب الميداني. وفيما يلي تصنيفهم:

### المستوى 4

- عامل معالجة فرز البيض و/أو فحصه و/أو تقشيريه و/أو تعبئته.
- مساعد أول في المهام عالية المستوى بأقدمية 12 شهرًا ويؤدي عمله باتباع ما يرد إليه من تعليمات.
- منسق الفريق الذي يؤدي عمله باتباع ما يرد إليه من تعليمات.
- عامل بمزارع السياحة الزراعية يمكنه تحضير الطعام داخل المزرعة بنظام مسبق الترتيب.
- حارس الطيور
- عامل تشغيل الجرار في الحرث والنقل خارج المزرعة و/أو سائق المركبات التي تزيد قدرتها عن 74 كيلووات.
- عامل ترفيحي بمزارع السياحة الزراعية حاصل على مؤهل مهني و/أو تعليمي أو ما يعادلها من مؤهلات.

### المستوى 5

- عامل نقل المياه ملزم بساعات كاملة. وهو عامل مكلف بالإشراف على مياه الري وتوزيعها من مجراها الأصلي إلى مجرى استخدامها وصيانة الأدوات والسدود، بما في ذلك المياه الموجودة بمواسير الصرف.
- الحارس. الشخص المكلف بالمراقبة المسائية والنهارية للشركة ومحتوياتها؛ ويتصرف حسب توجيهات مدير الشركة. ويجوز تكليف الحارس المعين بهذه الصفة الخاصة في بداية السنة الزراعية بأداء الأعمال الزراعية خلال العام في حال إثبات عدم صلاحيته لأداء الخدمة المستهدفة في الأصل.
- أمين المخزن. يُمسك هذا العامل بعهددة المستودعات ويتحمل مهام مراقبة البضائع والمواد المخزنة بها والعناية بتوزيعها حسب أوامر مدير الشركة والالتزام بحسن سير الخدمة المسندة له. ويجوز تكليف أمين المستودع بخدمات أخرى.
- عامل تشغيل الجرار المكلف بأعمال الحرث والنقل خارج المزرعة و/أو سائق المركبات التي تقل قدرتها عن 74 كيلووات.
- عامل تشغيل شاحنة الرفع
- عامل الأوزان أو أخذ العينات في مستودعات الفواكه والخضروات.
- محاسب المبيعات المباشرة والأوزان و/أو التعبئة والتغليف ولا يتحمل أي مسؤوليات عن النقدية.
- العامل المسؤول عن تربية فصائل الماشية والخيول والدواجن والأسماك.
- العامل المسؤول عن تربية الدواجن. هو عامل يتمتع بالقدرة والكفاءة على سلالات التربية وصيانة الآلات المختلفة داخل المزرعة وتجهيز حظائر الدواجن لبدء إعادة تسكينها.
- ويجب أن يتمكن كذلك من إعطاء التطعيمات والحقن للدواجن والحفاظ على نظافة حظائر الدواجن.
- عامل مزرعة الخنازير، هو عامل مُلم ويتمتع بالمهارات اللازمة لتطبيق المتطلبات النوعية والكمية للتغذية الرشيدة للماشية حسب أعمارها وفيما يخص زيادة أوزانها. كما يجب عليه الإلمام بأعراض الأمراض الأكثر انتشارًا بين الفصائل إلى جانب التمتع بالمعرفة الأساسية بطرق الإجراءات الفورية المتبعة لتجنب العدوى.

- عامل تفليم مبتدئ يحق له التقدم إلى المستوى الثالث بعد 24 شهرًا من العمل الفعلي، حتى من خلال عمله لفترات مختلفة في شركات مختلفة.
- عامل محطة الغاز الحيوي
- حارس ليلي في مزارع السياحة الزراعية.
- موظف استقبال متخصص في مزارع السياحة الزراعية والمزارع التعليمية والمزارع الاجتماعية ويتمتع بمستوى جيد من تعلم اللغات الأجنبية، سواء كان حاصلًا على شهادة دراسية أو يتمتع بالخبرة.

### المجال الثالث

العمال الذين يمكنهم أداء المهام العامة والبسيطة فقط دون الحاجة إلى متطلبات مهنية محددة أو مهارات تقنية وعملية خاصة. وفيما يلي تصنيفهم:

#### المستوى 6

- عامل نظافة وترتيب الغرف وخدمات الموائد في مزارع السياحة الزراعية.
- موظف استقبال في مزارع السياحة الزراعية والمزارع التعليمية/الاجتماعية تُسند إليه المهام العامة.
- عمال الحصاد الذين يؤدون أعمالاً متنوعة لمدة لا تقل عن 40% من أيام العمل.

#### المستوى 7

- العمال الذين يؤدون المهام المعتادة دون الحاجة إلى متطلبات مهنية خاصة ومن يحق لهم التقدم إلى المستوى السادس بعد 9 أشهر من العمل الفعلي، حتى من خلال عملهم لفترات مختلفة.

#### المستوى 8

- العمال المعينون خصيصًا لأداء أعمال جمع الفواكه والخضراوات.
- وتجدر الإشارة إلى أنه لا يمكن تصنيف العمال المكلفين بقيادة الجرارات و/أو المركبات ذاتية الدفع لتدخل ضمن هذا المستوى. وبالنسبة لهؤلاء، يُرجى الاطلاع على المجالات سالفة الذكر وأحكام المادة رقم 32 من اتفاقية العمل الجماعية الوطنية للعمال الزراعيين.
- عامل جمع التبغ والأعشاب
- عامل الإمساك بالدواجن وجمع البيض
- يُصنف العمال الزراعيون وفقًا لثلاث مجالات مهنية تُحدد خصائصها الأساسية بموجب اتفاقية العمل الجماعية الوطنية رقم 2.

#### رئيس العمال

- يحصل رئيس عمال المزارع التي يعمل بها أكثر من 8 عمال على بدل شهري إضافي قدره 10.33 يورو، بحد أقصى 12 قسطًا شهريًا.
- ولم يعد البديل الإضافي المنصوص عليه في اتفاقيات العمل الجماعية الإقليمية السابقة سارية على رئيس العمال. وفي حال أداء العامل لمهام رئيس العمال لفترة محدودة من العام، فسيُدفع البديل المذكور أعلاه عن فترة عملة فقط.

## المادة 18 طريقة دفع الأجور

بالنسبة للعمال الدائمين، يُدفع الراتب بالأجل مع نهاية كل شهر. ويجب دفع البدلات المستحقة عن أي خدمة إضافية مقدمة خلال الشهر (مثل العمل الإضافي وما إلى ذلك) في نفس التاريخ. وبالنسبة للعمال المؤقتين، ينبغي في العادة دفع الأجور مع نهاية الأسبوع أو كل أسبوعين أو مع نهاية الشهر ولمدة أقصر في حال عدم إكمال العامل أسبوعاً كاملاً. ويجب تسوية ودفع أجر العمل الإضافي وأي مستحقات أخرى في وقت دفع الراتب.

ابتداءً من عام 2009 ووفقاً لأحكام المادة رقم 48 من اتفاقية العمل الجماعية الوطنية الصادرة بتاريخ 6 يوليو 2006، سيُدفع راتب الشهر الرابع عشر في شهر أبريل وسيساوي عدد الأجزاء الاثني عشر المستحقة بالفعل بناءً على أشهر العمل اعتباراً من 30 أبريل.

وفي حال تعيين العامل أو إنهاء خدمته خلال العام، يحق له الحصول على أجزاء تعادل مقدار عمله في خدمة الشركة من عدد الأجزاء الاثني عشر من مبلغ أجر الشهر الرابع عشر.