

Ju lutemi kini parasysh se periudha e provës e parashikuar për punëtorët e përhershëm dhe të përkohshëm (26 ditë zona e parë, 20 ditë zona e dytë dhe 14 ditë zona e tretë për punëtorët e përhershëm dhe 2 ditë pune për provën e punëtorëve të përkohshëm) do të zhvillohet brenda një marrëdhënieje të formalizuar siç duhet.

Neni 9 - Orari i punës

Orari i zakonshëm i punës është caktuar në 39 orë në javë, e barabartë me 6 orë e 30 minuta në ditë. Prandaj, mesatarisht, orët e punës do të shpërndahen si më poshtë:
E hënë, e martë, e mërkurë, e enjte dhe e premte: 7 orë

E shtuna: 4 orë

Pavarësisht afatit të përcaktuar në paragrafin 1 të këtij neni dhe përveç aktiviteteve blegtorale, shpërndarja e orëve, edhe për periudha të kufizuara të vitit dhe në varësi të nevojave të biznesit, mund të caktohet pesë ditë. Neni 34, paragrafi 3, i CCNL-së (Marrëveshja Kolektive Kombëtare e Punës) i datës 18 qershor 2018, parashikon që orari i zakonshëm javor mund të ndryshohet brenda kufirit prej 85 orësh në vit, me maksimum 44 orë në javë.

Për Provincën e Veronës, përveç dispozitave të paragrafit 3 të nenit. 34 i CCNL-së (Marrëveshja Kolektive Kombëtare e Punës) i datës 18 qershor 2018, në prani të kushteve të veçanta mjedisore dhe klimatike dhe në lidhje me nevojat objektive të biznesit, pas konsultimit me punëtorët, mund të krijohet një rezervë për orarin e punës, përkatësisht 50 orë në vit, me një maksimum planifikimi javor prej 44 orësh. 50 orë të tilla do të paguhen me shpërblim 10%, pa cenuar ndonjë shpërblim të këtyre orëve shtesë në momente të tjera të vitit.

Për punëtorët e fermave blegtorale, orari i punës, për të gjithë vitin, do të jetë 6 orë e 30 minuta në ditë. Orari i punës do të zbatohet në të gjitha fermat blegtorale. Për punëtorët e caktuar në hambarët e lopëve qumështore, duke pasur parasysh natyrën e veçantë të punës, e cila mund të fillojë edhe në orët para agimit dhe meqenëse këta punëtorë marrin shpërblim shtesë të veçantë, në natyrë dhe në para, nuk do të vendoset shpërblim për punën e natës.

Neni 10 - Pushimi javor

Sipas paragrafit 4 të Nenit 35 i CCNL-së (Marrëveshja Kolektive Kombëtare e Punës) i datës 18 qershor 2018, punonjësit e ngarkuar me mbikëqyrjen, kujdesin dhe menaxhimin e bagëtive, të cilët nuk mund të përfitojnë pushim në një festë publike, marrin një ditë pushimi për shtatë ditë.

Neni 13 - Klasifikimi i punëtorëve të bujqësisë dhe luleve

Punëtorët e bujqësisë dhe të luleve janë klasifikuar në bazë të tre fushave profesionale. CCNL-ja (Marrëveshja Kolektive Kombëtare e Punës) e datës 18 qershorit 2018 përcakton karakteristikat thelbësore.

ZONA E 1-rë

Punëtorët që zotërojnë një titull ose njohuri dhe aftësi specifike profesionale që u mundësojnë të kryejnë punë komplekse ose punë që kërkojnë specializim specifik. Këta

punëtorë bashkëpunojnë drejtpërdrejt me punëdhënësin ose një mbikëqyrës, me vizion autonom dhe fuqi iniciative. Ata klasifikohen si më poshtë:

Niveli 1

- Bulmetor
- Menaxher i hambarit të lopëve qumështore
- Menaxher i bodrumit
- Drejtor i fabrikës së djathit
- Përgjegjës për mbarsjen artificiale, duke përfshirë edhe ata me certifikatë dhe ata që kanë fituar përvojë.
- Menaxher i mbarështimit të dosave
- Menaxher i sallës në konsorciumet e fruta-perimeve dhe fermat e kërpudhave: një punëtor i cili, duke ndjekur udhëzimet e punëdhënësit ose mbikëqyrësit të tyre, është përgjegjës për organizimin e klasifikimit, marrjes së mostrave, përzgjedhjes, paketimit të frutave dhe kërpudhave dhe përpunimit mekanik të veçantë dhe kompleks të produktit.
- Menaxher i magazinës frigoriferike
- Drejtues ekipi në fermat përpunuese
- Menaxher i thertores jo-shpezore
- Menaxher i çerdheve
- Përgjegjës për mbarështimin e bagëtive, kuajve, shpendëve dhe llojeve të peshkut
- Përgjegjës për pasterizimin
- Përgjegjës për shtrimin e micelieve

Niveli 2

- Përgjegjës i fermave jo përpunuese me më shumë se 8 punonjës. Një punëtor që mund të kryejë aktivitete manuale, por mbi të gjitha merr udhëzime nga menaxheri i fermës, mbikëqyr dhe sigurohet që ato të ndiqen, kryen punë të ndryshme brenda dhe jashtë fermës dhe regjistron orarin e punës.
- Përçues i bojlerit me avull
- Shofer autobusësh, kamionësh me rimorkio, traktor-rimorkio
- Elektracistë, mekanikë, farkëtarë, marangozë, hidraulikë, muratorë, veglabërës që kryejnë punën e tyre me një shkallë të lartë autonomie dhe me fuqi iniciative.
- Kasap në thertore të bagëtive, derrave dhe kuajve
- Ushqyes dozimi Personi përgjegjës për përgatitjen e përzierjeve për fermat blegtorale që ka njohuritë dhe aftësitë e nevojshme për përdorimin e ushqimeve të koncentruara dhe të balancuara, i cili është në gjendje të kryejë profilaksinë e përsëritur të përshkruar nga veterineri.
- Krasitës
- Shartues
- Hibridizues
- Përzgjedhës i gjinisë së zogjve

Niveli 3

- Shofer minibusi ose kamioni (maksimumi i ngarkesës 8 ton)
- Marrësi i mallrave
- Fekondues jo-veteriner. I referohet një punëtori që mund të kryejë në mënyrë autonome çdo detyrë përkatëse në fermat e shpezëve.
- Asistent për mbarështimin e lopëve.
- Lulishtar
- Kopshtar
- Rritës fidanesh
- Vreshtar
- Punonjës i krasitjes së hardhisë që kryen përkuljen dhe lidhjen e lastarëve që punon në mënyrë të pavarur.
- Krasitësit e bimëve frutore dhe/ose të bimëve të kopshtit që punon në mënyrë të pavarur.
- Shofer i makinerive komplekse bujqësore. I referohet atyre makinave për të cilat kërkohet një kualifikim ose specializim specifik (licencë, certifikatë, etj.). Në fakt ato mjete që nuk kanë funksionin e traktorit.
- Mjelës
- Shofer buldozeri
- Përgjegjës i shitjeve me pakicë me përgjegjësi arkëtar
- Kujdestar, portier
- Mekanik, montues, fiksues, veglabërës, farkëtar, marangoz, murator që kryejnë punën e tyre sipas udhëzimeve që u ishin caktuar.
- Asistent djathëbërësi me ekspertizë teknike të veçantë, i cili është në gjendje të zëvendësojë vetë djathëbërësin.
- Kuzhinier në biznesin e agroturizmit në gjendje të organizojë në mënyrë të pavarur kuzhinën dhe menynë.

ZONA E 2-të

Punonjësit e kësaj fushe kryejnë detyra të thjeshta ekzekutive të ndryshueshme, për të cilat kërkohen njohuri dhe aftësi profesionale, qofshin ato të fituara me praktikë apo titull, së bashku me një periudhë trajnimi në terren. Ata klasifikohen si më poshtë:

Niveli 4

- Trajtues i klasifikimit, përzgjedhjes së vezëve, qërimit dhe/ose paketimit.
- Asistent i lartë në një detyrë të nivelit më të lartë, me 12 muaj vjetërsi pune që kryen punën e tij/saj sipas udhëzimeve të marra.
- Koordinator i ekipit i cili kryen punën e tij/saj duke ndjekur udhëzimet e marra.
- Punëtor i fermave të agroturizmit që është në gjendje të përgatisë ushqimin, me porosi të paracaktuar, brenda fermës.
- Ushtor

- Operator i traktorit i angazhuar në lërimin dhe transportin jashtë fermës dhe/ose drejtuesin e mjeteve me fuqi më të madhe se 74 Kw.
- Punëtor rekreacioni në fermat agroturistike me kualifikim profesional dhe/ose kualifikim mësimor ose të barasvlershëm.

Niveli 5

- Transportuesi i ujit me orë të plota. Është një punëtor i caktuar për mbikëqyrjen dhe shpërndarjen e ujit për ujitje nga burimi i tij deri në përdorimin në rrjedhën e poshtme dhe mirëmbajtjen e objekteve dhe argjinaturave, përfshirë ato që ndodhen në tubacionet e kullimit.
- Kujdestar. Personi përgjegjës për mbikëqyrjen natën dhe ditën e kompanisë dhe përmbajtjes së saj; veprojnë në përputhje me dispozitat e menaxherit të shoqërisë. Kujdestari, i punësuar në këtë cilësi specifike në fillim të vitit bujqësor, mund të caktohet gjatë vitit në punë bujqësore nëse rezulton i papërshtatshëm për shërbimin e synuar fillimisht.
- Magazinier. Ky punëtor merr përsipër kujdestarinë e magazinës, me detyrën e mbikëqyrjes së mallrave dhe materialeve të dorëzuara aty, duke u kujdesur për shpërndarjen e tyre sipas urdhrave të drejtuesit të kompanisë dhe duke u angazhuar për mbarëvajtjen e shërbimit të besuar. Magazinieri mund të caktohet në shërbime të tjera.
- Operator i traktorit i angazhuar në lërimin dhe transportin jashtë fermës dhe/ose drejtuesin e mjeteve me fuqi më të vogël se 74 Kw.
- Operator i pirunit
- Punëtor peshues ose kampionues në magazinat e fruta-perimeve.
- Nëpunës i shitjeve të drejtpërdrejta, peshimit dhe/ose paketimit pa përgjegjësi në para.
- Punëtor përgjegjës për mbarështimin e bagëtive, kuajve, shpendëve dhe llojeve të peshkut.
- Punëtor i ngarkuar me mbarështimin e shpezëve. Është një punëtor që ka aftësinë dhe kompetencën për të përzgjedhur bagëtinë e mbarështimit, për të mirëmbajtur makineritë e ndryshme brenda fermës dhe për të përgatitur shtëpitë e shpezëve për fillimin e ristrehimit. Ai ose ajo duhet gjithashtu të jetë në gjendje të bëjë vaksina dhe injeksione shpezëve dhe t'i mbajë shtëpitë e shpezëve të rregullta.
- Punëtor i fermës së derrave Punëtor që njih dhe zbaton me mjeshtëri kërkesat cilësore dhe sasore për ushqimin racional të bagëtive, sipas moshës së tyre dhe në lidhje me shtimin në peshë. Duhet gjithashtu të jetë i njohur me simptomat e sëmundjeve më të shpeshta të specieveve, me njohuri thelbësore për mjetet e veprimit të shpejtë për të shmangur sëmundjet ngjitëse.
- Krasitës pa përvojë me të drejtë për t'u avancuar në nivelin e 3-të pas 24 muajsh punë aktuale, edhe duke grumbulluar periudha të ndryshme edhe në kompani të ndryshme.
- Punëtor i fabrikës së biogazit
- Rojtar nate në fermat e agroturizmit.
- Receptonist në agroturizma, ferma arsimore, ferma sociale, me njohuri të mira të gjuhëve të huaja, qoftë me titull, qoftë me përvojë.

ZONA E 3-të

Punëtorë të aftë për të kryer vetëm detyra të përgjithshme dhe të thjeshta, pa kërkesa specifike profesionale apo aftësi të veçanta teknike dhe praktike i përkasin kësaj fushe. Ata klasifikohen si më poshtë:

Niveli 6

- Pastrimi, rregullimi i dhomave dhe shërbimi i tavolinave në fermat e agroturizmit.
- Receptonist në fermat agroturistike dhe fermat arsimore/sociale me detyra të përgjithshme.
- Punëtorët e punësuar për korrije të cilët kryejnë punë të ndryshme për të paktën 40% të ditëve të punës.

Niveli 7

- Punëtorët që kryejnë detyra të zakonshme pa kërkesa specifike profesionale dhe që kanë të drejtë të kalojnë në nivelin e 6-të pas 9 muajsh punë reale, edhe duke grumbulluar periudha të ndryshme.

Niveli 8

- Punëtorët e punësuar posaçërisht për të kryer operacione të vjeljes së frutave dhe perimeve.

Duhet të theksohet se punëtorët e ngarkuar për drejtimin e traktorëve dhe/ose mjeteve vetëlëvizëse nuk mund të klasifikohen në këtë nivel; për ta, ju lutemi shikoni fushat e mësipërme dhe dispozitat e nenit. 32 të CCNL Operai Agricoli [CCNL (Marrëveshja Kolektive Kombëtare e Punës) për punëtorët e bujqësisë].

- Mbledhës i duhanit dhe barishteve
- Kapës shpezësh dhe mbledhës vezësh

Punëtorët e bujqësisë klasifikohen në bazë të tre zonave profesionale, karakteristikat thelbësore të të cilave përcaktohen nga CCNL 2 (Marrëveshja Kolektive Kombëtare e Punës 2).

Kryepunëtor

Për kryepunëtorin e fermave me më shumë se 8 punëtorë, parashikohet një shpërblim mujor shtesë, për maksimum 12 pagesa mujore, në shumën prej 10,33 euro.

Shpërblimi shtesë i parashikuar në PCLA-të (Marrëveshja Kolektive Provinciale e Punës) e mëparshme për kryepunëtorin nuk është më i zbatueshëm. Nëse një punëtor

kryen funksionin e kryepunëtorit për një periudhë të kufizuar të vitit, shpërblimi i mësipërm do të paguhet vetëm për kohëzgjatjen e detyrës.

Neni 18 - Mënyra e pagesës së shpërblimit

Për punëtorët e përhershëm, paga do të paguhet, me prapambetje, në fund të çdo muaji. Në të njëjtën datë, duhet të paguhet shpërblimi për çdo shërbim shtesë të kryer gjatë muajit (p.sh. punë jashtë orarit, etj.).

Për punëtorët e përkohshëm, pagesa duhet të bëhet normalisht në fund të javës ose në fund të dy javëve ose në fund të muajit dhe për periudha më të shkurtra kur punëtori nuk ka punuar një javë të plotë. Puna jashtë orarit dhe çdo e drejtë tjetër do të shlyhet dhe paguhet në momentin e pagesës së pagës.

Duke filluar nga viti 2009, në përputhje me dispozitat e nenit 48 të CCNL-së (Marrëveshja Kolektive Kombëtare e Punës) të datës 6 korrik 2006, pagesa e muajit të katërbëdhjetë do të paguhet në prill dhe do të jetë e barabartë me numrin e dymbëdhjetë pjesëve të grumbulluara bazuar në muajt e shërbimit të kryer deri më 30 prill.

Në rast të punësimit ose ndërprerjes së marrëdhënies së punës gjatë vitit, punëtori ka të drejtë të marrë po aq të dymbëdhjeta të shumës së pagës së muajit të katërbëdhjetë, sa numri i muajve të shërbimit të kryer në kompani.