



### Informativa ex art.13 D. Lgs. 196/2003 per il trattamento di dati sensibili

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, sulla tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, il trattamento delle informazioni che La riguardano, sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutelando la Sua riservatezza e i Suoi diritti.

In particolare, i dati idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale, possono essere oggetto di trattamento solo con il consenso scritto dell'interessato e previa autorizzazione del Garante per la protezione dei dati personali (articolo 26).

Ai sensi dell'articolo 13 del predetto decreto, Le forniamo quindi le seguenti informazioni.

1. I dati sensibili da Lei forniti verranno trattati, nei limiti dell'Autorizzazione generale del Garante n.1/2002, per le seguenti finalità: applicazione del contratto collettivo per l'erogazione di integrazione alle indennità corrisposte da INPS e INAIL ed eventuali prestazioni a sostegno del reddito;

2. Il trattamento sarà effettuato con le seguenti modalità: manuale e informatizzato;

3. Il conferimento dei dati è facoltativo e l'eventuale rifiuto a fornire tali dati potrebbe comportare la mancata o parziale esecuzione del contratto

4. I dati saranno comunicati agli istituti bancari competenti per l'erogazione dell'indennità, fermo restando il divieto relativo ai dati idonei a rivelare lo stato di salute, di cui all'art. 26, comma 5 del D.lgs.196/2003).

5. Il titolare del trattamento è: **AGR.BI. ENTE BILATERALE PER L'AGRICOLTURA VERONESE – VIA SOMMACAMPAGNA 63 D/E 37137 VERONA**

6. Il responsabile del trattamento designato dal titolare ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs 196/2003 è conoscibile presso la sede del titolare

7. In ogni momento potrà esercitare i Suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'articolo 7 del D.lgs.196/2003.

#### *Formula di acquisizione del consenso per il trattamento di dati sensibili*

*Il/La sottoscritto/a, acquisite le informazioni fornite dal titolare del trattamento ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003, e consapevole, in particolare, che il trattamento riguarderà i dati "sensibili" di cui all'art.4 comma 1 lett. d), nonché art.26 del D.lgs.196/2003, vale a dire i dati "idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale":*

- *presta il suo consenso per il trattamento dei dati necessari allo svolgimento delle operazioni indicate nell'informativa*

*Luogo e data .....*

*Firma leggibile .....*

*Presta*     *Non Presta*    *il suo consenso per il trattamento dei dati necessari all'invio di comunicazioni da parte dell'Ente (non a fini commerciali)*

*Luogo e data .....*

*Firma leggibile .....*

## RICHIESTA INTEGRAZIONE INDENNITA' MALATTIA/INFORTUNIO OPERAI A TEMPO INDETERMINATO E/O DETERMINATO

### REGOLAMENTO

<b>DESTINATARI:</b>	Lavoratori e lavoratrici agricoli contribuenti dell'Ente Bilaterale con 51 giornate di lavoro dipendente nell'anno precedente
<b>TIPOLOGIA DELL'INDENNITA':</b>	Integrazione contrattuale in aggiunta a quanto già corrisposto da INPS e/o INAIL o anticipato in busta paga per conto INPS agli OTI
<b>MISURA DELL'INDENNITA':</b>	<p><b>MALATTIA:</b> 100% della retribuzione tabellare prevista per la qualifica del lavoratore</p> <p>Per i primi 3 giorni di carenza viene riconosciuta una indennità dell'100% della retribuzione tabellare prevista per la qualifica del lavoratore. La prestazione di AGRIBI è un'integrazione di quanto erogato dall'INPS, pertanto interviene per i periodi di malattia paria o superiori ai 4 giorni.</p> <p><b>INFORTUNIO:</b> 100% della retribuzione tabellare prevista per la qualifica del lavoratore</p> <p>Per il 2°, 3° e 4° giorno di infortunio viene riconosciuta una integrazione dell'indennità corrisposta dall'azienda tale da raggiungere il 100% della retribuzione tabellare prevista per la qualifica del lavoratore</p>
<b>DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE AL MODULO DI RICHIESTA:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>in caso di MALATTIA:</u> <b>Operai a tempo indeterminato:</b> copia del certificato rilasciato dal medico e copia della busta paga comprendente l'anticipo della liquidazione dell'indennità a carico INPS; <b>Operai a tempo determinato:</b> tagliando di pagamento dell'INPS dal quale risulta il periodo e i giorni indennizzati dall'INPS e copia della busta paga riferita all'anno dell'evento</li> <li>- <u>in caso di INFORTUNIO:</u> originale del prospetto di liquidazione emesso dall'INAIL e copia della busta paga relativa al periodo della richiesta</li> </ul>
<b>CONDIZIONI PER RICHIEDERE IL SERVIZIO:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Presentazione richiesta <u>entro il 30 aprile</u> dell'anno successivo all'evento</li> <li>- <u>Azienda in regola con i versamenti all'Ente Bilaterale</u>, secondo le aliquote previste dal Contratto Integrativo Provinciale</li> </ul>

-----\*-----